

Открытый публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации

МБОУ « СШ № 39» за 2019 год

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (декабрь 2019 года) в составе профсоюзной организации числится 31 человек из них 4 неработающих пенсионера. Всего количество работающих – 52 человека, что составляет 52% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2019 году в профсоюзную организацию МБОУ «СШ № 39» принято 5 членов, 1 человек выбыл по собственному желанию. Динамика профсоюзного членства за истекший год повысилась на 8%.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работника.

Основным инструментом партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организация отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель Профсоюза является членом в управляющем совете школы. В 2019 году награждено 2 человека профсоюзными грамотами.

Договор позволяет расширить рамки Действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников. Оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников школы (вопросы стимулирующей выплаты, вопросы организации оздоровления, работа в предпраздничные дни , по охране труда, по тарификации, по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и др.)

За отчетный период профкома (всего 10 заседаний) обсуждались вопросы , охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа и т. д)

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т. д.)

Члены профсоюза приняли участие в сборе подписей в адрес депутатов Государственной думы, членов Совета Федерации Федерального собрания РФ (по ускорению принятию мер по повышению заработной платы работников сферы образования.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Без внимания профсоюз не оставляет и ветеранов педагогического труда. Приглашаем их на праздники, проводится совместное чаепитие.

Проводится культурно- массовая работа. Члены профсоюза посещают драматический, музыкальный, кукольный театры, цирк, ездили в Москву , где смотрели «Ледовое шоу». Организовано обследование членов профсоюза в медицинском центре «Белая роза».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.